



INFORME DE PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL

Versión: 2.0

Fecha de aprobación: 1-12-2022

Control de Versiones

Versión	Autor	Descripción	Fecha Entrega
1.0	Equipo consultor – RRHH- Dirección	Versión inicial	Diciembre 2022
2.0	RRHH – Dirección	Corrección de errores y añadir anexo 4	Diciembre 2022

Responsabilidades

Acción	Nombre	Compañía	Fecha
Realizado por:	Equipo Consultor RRHH	Proceso Social MCA	25-11-22
Revisado por:	Dirección Financiera	MCA	1-12-22
Aprobado por:	Dirección General (Antonio Medina)	MCA	1-12-22

Documentos de referencia

Documento	Comentarios
Informe de progreso 2021	
Sistema de integrado de gestión	Certificados
Sistema de gestión medioambiental	En proceso de certificación

Calificación del documento

Difusión		Seguridad	
IN1 Interna	IN3	NL1: General	NL3
IN2 Clientes		NL2: Restringido	
IN3 Exterior		NL3: Confidencial	

Documento: MCA_Informe de Progreso de Pacto Mundial 2022		
Estado: Aprobado	Versión: 1.0	Página 2 de 18

Índice

1.	Carta de renovación del compromiso	4
2.	MEDINA CUADROS Y ASOCIADOS	6
2.1.	Presentación	6
2.2.	Información General.....	7
2.3.	Organigrama	8
2.4.	Principales logros.....	8
2.5.	Catálogo de Servicios	13
3.	Revisión por la Dirección.....	13
3.1.	Revisiones previas	14
3.2.	Desempeño de Procesos	14
3.3.	No conformidades y Acciones correctivas	15
3.4.	Desempeño de proveedores	16
3.5.	Análisis de Riesgos.....	16
3.6.	Objetivos de negocio.....	17

1. Carta de renovación del compromiso

PERÍODO: 10/12/2021 al 10/12/2022

DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL EXPRESANDO EL APOYO AL PACTO MUNDIAL Y A LA AGENDA 2030.

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que **MEDINA CUADROS Y ASOCIADOS S.L.**, renueva su compromiso para apoyar los diez principios del Pacto Mundial en las áreas de los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente, la lucha contra la corrupción y la Agenda 2030.

Mediante esta comunicación, expresamos nuestra renovación del Compromiso e intención de apoyar y desarrollar esos principios y objetivos dentro de nuestra esfera de trabajo y área de influencia y describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Nuestro Informe de Progreso COP incluye:

- Una **descripción de las medidas prácticas** que la empresa ha tomado **para implementar los principios del Pacto Global y de la Agenda 2030** en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción):
 - **Mantenimiento y difusión del Código Ético de Conducta basado en el Pacto Mundial y en la Agenda 2030.**
 - **Mantenimiento y difusión del Código de Conducta de Proveedores basado en el Pacto Mundial y en la Agenda 2030.**
 - **Elaboración Continua del Plan de Prevención de Riesgos Penales y de blanqueo de capitales.**
- **Una medición de los resultados**, es decir, el grado en que los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, u otras medidas

Documento: MCA_Informe de Progreso de Pacto Mundial 2022		
Estado: Aprobado	Versión: 1.0	Página 4 de 18

cualitativas o cuantitativas de los resultados, mediante la **Herramienta de autoevaluación** del Pacto Mundial de la ONU en España.

Con nuestro respeto y más alta consideración por la labor fundamental que desarrolla Naciones Unidas, ***queremos mantener nuestro compromiso con el Pacto Mundial y la Agenda 2030.***



D. Antonio Medina Cuadros
Director General
MEDINA CUADROS Y ASOCIADOS S.L.

Documento: MCA_Informe de Progreso de Pacto Mundial 2022		
Estado: Aprobado	Versión: 1.0	Página 5 de 18

2. MEDINA CUADROS Y ASOCIADOS

2.1. Presentación

Medina Cuadros es un despacho de abogados dedicado a la **práctica jurídica** en sus distintas especialidades y a la **consultoría estratégica**. Asesoramos desde hace **más de 40 años** a reconocidas empresas con intereses en distintos países del mundo, impulsando los procesos de planificación, gestión y desarrollo de sus estrategias y planes de expansión.

Somos un **Equipo de Abogados especializados en todas las ramas del Derecho**, con experiencia incluso en el asesoramiento a **Administraciones Públicas**, procedimiento legislativo y con una **metodología propia** para la **localización de la Agenda 2030**.

“La capacidad se tiene y más cuando se ejercita, pero la calidad es algo que sobreviene cuando hay un estilo personal basado en principios y valores y en el compromiso de cuidar el Planeta para las generaciones futuras y poner a las personas en el centro de todo lo que hacemos.”



D. Manuel Medina y Dña. Amelia Cuadros
Socios Fundadores de Medina Cuadros

Documento: MCA_Informe de Progreso de Pacto Mundial 2022		
Estado: Aprobado	Versión: 1.0	Página 6 de 18

2.2. Información General

MEDINA CUADROS Y ASOCIADOS S.L.

Plaza del Marqués de Salamanca nº2 bajo
Madrid 28006, España

www.medinacuadros.es

EQUIPO DIRECTIVO

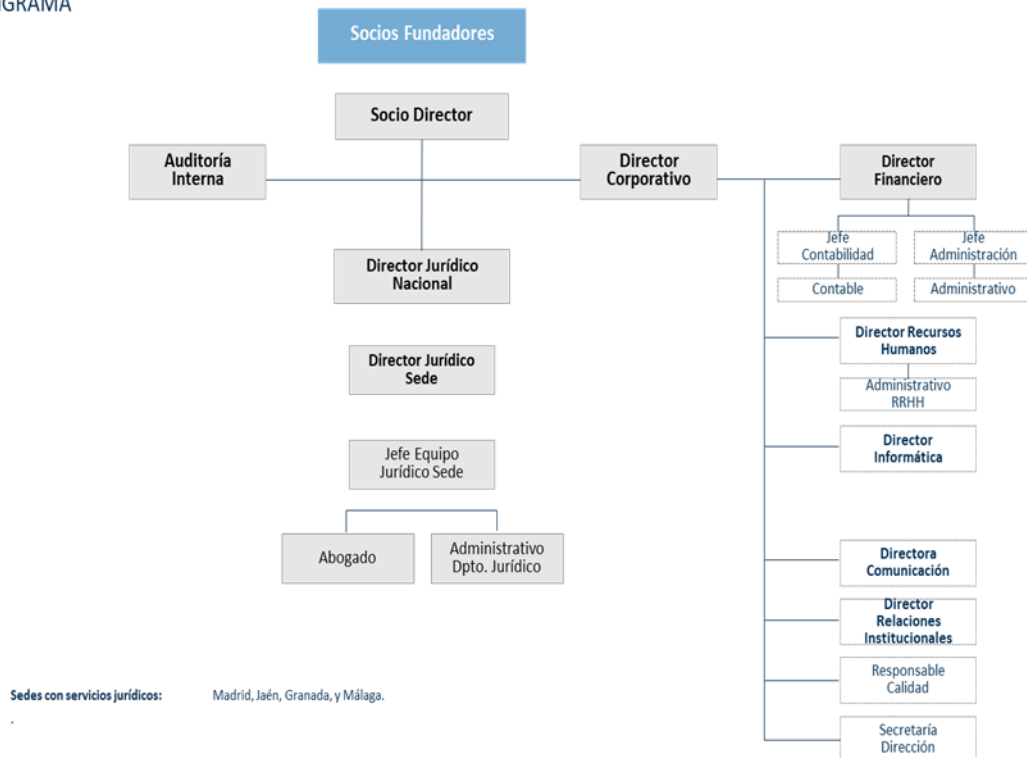
Director general	D. Antonio Medina Cuadros
Socio Fundador	D. Manuel Medina González
Socia Fundadora	Dña. Amelia Cuadros Espinosa
Director de Calidad y Sistemas de Gestión	D. Francisco Medina Cuadros
Director Jurídico	D. Oscar Marrugat Ferrándiz
Director de Recursos Humanos	D. Javier Simarro Mínguez

SEDES

Madrid	Plaza del Marqués de Salamanca 2, bajo 28006 Madrid
Jaén	Madre Soledad Torre Acosta, 7 1º 23007 Jaén
Málaga	Liborio García, 8 2º 29005 Granada
Granada	Plaza de Campo Verde, 3 18001 Granada

2.3. Organigrama

ORGANIGRAMA



2.4. Principales logros

- ✓ **MEDINA CUADROS es un despacho de abogados fundado en 1978 en Jaén** por el emprendedor Manuel Medina González.
- ✓ **En 1986, tras la adhesión a la firma de Amelia Cuadros Espinosa, comenzó una progresiva expansión por toda la geografía nacional, estableciéndose en Madrid, desde 1994, la sede principal de la Compañía.**
- ✓ **Posteriormente abrió sedes en otras ciudades, constituyó la SL Medina Cuadros Abogados y Medina Cuadros y Asociados.**
- ✓ **En la actualidad, MEDINA CUADROS está presente en los principales centros financieros nacionales y, además, impulsados por una gran vocación internacional, dispone de una oficina en Ciudad de México, que sirve de apoyo jurídico y técnico a todos los clientes del despacho y a todas las empresas con presencia en América Latina.**
- ✓ **Contamos con una gran red internacional de abogados colaboradores, gracias a**

Documento: MCA_Informe de Progreso de Pacto Mundial 2022		
Estado: Aprobado	Versión: 1.0	Página 8 de 18

distintos acuerdos suscritos con bufetes europeos y americanos, que nos permiten conseguir un alcance global, para poder defender a los clientes allí donde tengan sus intereses.

- ✓ **Comenzamos en 2018 el proyecto Medina Cuadros Digital** realizando un esfuerzo constante de integración de las nuevas tecnologías y sistemas de información en el trabajo diario. Contamos con aplicaciones informáticas propias, que adaptamos a las necesidades del cliente, ofreciendo un **servicio íntegro y efectivo que garantice siempre los mejores resultados.**

- ✓ **A principios de 2019 Medina Cuadros certifica sus despachos de Madrid y Jaén en la norma ISO 9001:2015** relativa al sistema de aseguramiento de la calidad del servicio de abogacía prestado a sus clientes.

- ✓ **A finales de 2019 Medina Cuadros certifica sus sistemas de Información en los despachos de Madrid y Jaén bajo la norma ISO 27001:2014**, adaptando dentro de la misma todas las medidas relativas a Privacidad de la información (RGPD) y Compliance digital.

- ✓ **En 2021 Medina Cuadros empieza el diseño e implantación de su Sistema Medioambiental basado en la Norma ISO 14001:2015** donde espera obtener su certificación a principios del año 2023. Esta certificación incluye los **planes de residuos** implantados en la organización, así como el cálculo de la **huella de carbono** y un plan de acciones orientadas para sus clientes en la búsqueda de la **descarbonización**

- ✓ **Los clientes de MEDINA CUADROS son el principal activo del despacho.** Contamos con una amplia cartera, formada por particulares y empresas nacionales e internacionales de todos los sectores, con los que mantenemos una relación profesional a largo plazo basada en la confianza, **proporcionándoles un servicio jurídico integral**, que cubre todas sus necesidades, mediante una estricta ética, una moral sólida y una gran profesionalidad.

- ✓ La **Responsabilidad Social Empresarial** ha sido siempre el sello de calidad del Despacho **MEDINA CUADROS** y nos hemos comprometido con la AGENDA 2030 hasta el punto de haber creado una Metodología patentada para implementarla en las Entidades Locales.

Documento: MCA_Informe de Progreso de Pacto Mundial 2022		
Estado: Aprobado	Versión: 1.0	Página 9 de 18

A continuación, se incluyen las certificaciones renovadas este año por Medina Cuadros y Asociados:





CERTIFICATE N. 0738.2021
CERTIFICADO N.

WE HEREBY CERTIFY THAT THE QUALITY SYSTEM OPERATED BY
CERTIFICA QUE EL SISTEMA DE CALIDAD DE

MEDINA CUADROS ABOGADOS, S.L.

PLAZA MARQUÉS DE SALAMANCA 2 PLANTA BAJA - 28006 MADRID SPAIN

OPERATIVE UNITS / INSTALACIÓN DE

View the Annex for the Operative Units (n.4 pages)
Ver el Anexo para las Unidades Operativas (n.4 páginas)

IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD / REÚNE LOS REQUISITOS DE LA NORMA

ISO 9001:2015

FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES / PARA LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES

Asesoramiento jurídico para empresas
Legal advice for companies

Further clarifications regarding the applicability of ISO 9001:2015 requirements may be obtained by consulting the organization
Cualquier aclaración adicional relativa a la aplicación de la norma ISO 9001:2015, puede obtenerse consultando a la organización

THE USE AND THE VALIDITY OF THE CERTIFICATE SHALL SATISFY THE
REQUIREMENTS OF THE RULES FOR CERTIFICATION OF MANAGEMENT SYSTEMS
EL PRESENTE CERTIFICADO ESTÁ SUJETO AL RESPETO DEL REGLAMENTO
PARA LA CERTIFICACIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN

DATES:	FIRST CERTIFICATION PRIMERA CERTIFICACIÓN	CURRENT ISSUE EMISIÓN ACTUAL	EXPIRY VÁLIDO HASTA
	2021-06-14	2021-06-14	2024-06-13

IMQ S.p.A. - VIA QUINTILIANO, 43 - 20138 MILANO ITALY
Management Systems Division - Flavio Orsago



SGQ N° 005 A

Membro degli Accordi di Mutual
Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

IAF: 35

The validity of the certificate is submitted to annual audit and a reassessment
of the entire management system within three years.
La validez del certificado está sujeta a auditorías anuales y a la reevaluación
completa del sistema de gestión con una periodicidad trienal.



Organismo di Certificazione Federato CISQ
www.imq.it



www.cisq.com

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di
Certificazione dei sistemi di gestione aziendale.
CISQ is the Italian Federation of management
system Certification Bodies.



CERTIFICATE N. 0739.2021
CERTIFICADO N.

WE HEREBY CERTIFY THAT THE INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM OPERATED BY
CERTIFICAMOS QUE EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN DE

MEDINA CUADROS ABOGADOS, S.L.

PLAZA MARQUÉS DE SALAMANCA 2 PLANTA BAJA - 28006 MADRID SPAIN

OPERATIVE UNITS / INSTALACIÓN DE

View the Annex for the Operative Units (n.4 pages)
Ver el Anexo para las Unidades Operativas (n.4 páginas)

IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD / REÚNE LOS REQUISITOS DE LA NORMA

ISO/IEC 27001:2013

FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES / PARA LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES

Asesoramiento jurídico para empresas
Declaración de Aplicabilidad V. 1.0 01/03/2021
Legal advice for companies
SOA V. 1.0 01/03/2021

THE USE AND THE VALIDITY OF THE CERTIFICATE SHALL SATISFY THE
REQUIREMENTS OF THE RULES FOR CERTIFICATION OF MANAGEMENT SYSTEMS
EL PRESENTE CERTIFICADO ESTÁ SUJETO AL RESPETO DEL REGLAMENTO
PARA LA CERTIFICACIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN

DATES: FIRST CERTIFICATION PRIMERA CERTIFICACIÓN 2021-06-14
CURRENT ISSUE EMISIÓN ACTUAL 2021-06-14
EXPIRY VÁLIDO HASTA 2024-06-13

IMQ S.p.A. - VIA QUINTILIANO, 43 - 20138 MILANO ITALY
Management Systems Division - Flavio Ornago



SSI N° 003 G

Membro degli Accordi di Mutuo
Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

IAF: 35

The validity of the certificate is submitted to annual audit and a reassessment
of the entire management System within three years.
La validez del certificado está sujeta a auditorías anuales y a la recertificación
completa del Sistema de Gestión con una periodicidad trienal



Organismo di Certificazione Federato CISQ
www.imq.it



www.cisq.com

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di
Certificazione dei sistemi di gestione aziendale.
CISQ is the Italian Federation of management
system Certification Bodies.

Documento: MCA_Informe de Progreso de Pacto Mundial 2022

Estado: Aprobado

Versión: 1.0

Página 12 de 18

2.5. Catálogo de Servicios

Actualmente la cartera de servicios jurídicos que Medina Cuadros ofrece a sus clientes es la siguiente:

- ✓ Derecho Comunitario e Internacional
- ✓ Derecho Público - Sectores Regulados
- ✓ Derecho Civil
- ✓ Derecho Tributario
- ✓ Derecho Laboral
- ✓ Derecho de Familia, Sucesiones y Patrimonial
- ✓ Derecho de la Competencia
- ✓ Derecho Urbanístico
- ✓ Derecho Administrativo
- ✓ Derecho Local
- ✓ Derecho Mercantil, Concursal y Societario
- ✓ Propiedad Industrial e Intelectual
- ✓ Derecho Digital
- ✓ Derecho Bancario y Financiero
- ✓ Derecho Deportivo
- ✓ Derecho Penal
- ✓ Corporate Compliance
- ✓ Arbitraje y Mediación
- ✓ Procedimiento Legislativo y Derecho Procesal
- ✓ Agenda 2030
- ✓ Consultoría estratégica

3. Revisión por la Dirección

A lo largo del año Medina Cuadros realiza las auditorías internas de cada uno de sus sistemas de gestión en todas sus sedes, de cara a estar preparado para cuando la entidad certificadora externa realiza anualmente las auditorías de seguimiento o renovación, según toque cada año.

Estas auditorías se realizan en el mes de mayo, y están precedidas por presentaciones a la dirección general.

Documento: MCA_Informe de Progreso de Pacto Mundial 2022		
Estado: Aprobado	Versión: 1.0	Página 13 de 18

Además de todas estas revisiones en el mes de diciembre se realiza una “Revisión por la Dirección global”, donde se revisan los resultados de las auditorías mencionadas anteriormente, los incidentes, si han ocurrido, en los que ha intervenido el comité ético, las denuncias en el caso de que las haya habido a través del canal de denuncias, los diferentes análisis de riesgos técnicos que se llevan a cabo, y la medición de los indicadores medioambientales existentes.

Todo esto se alinea con el cumplimiento con el compromiso contraído con el pacto mundial.

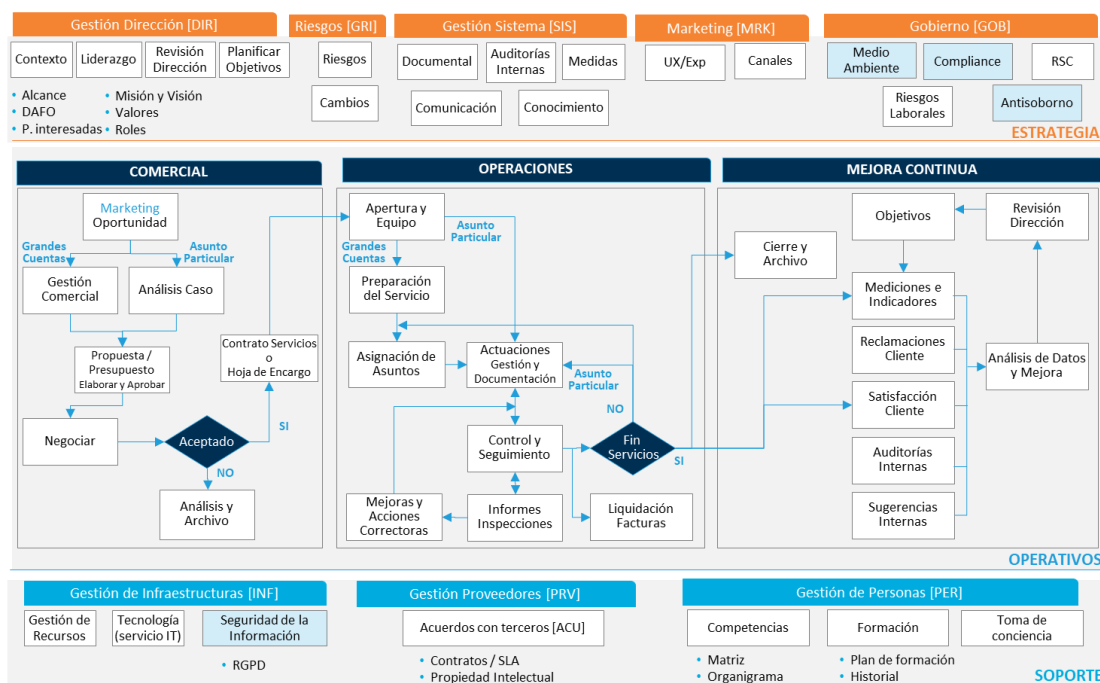
A continuación, se detallan los diferentes aspectos revisados este año.

3.1. Revisiones previas

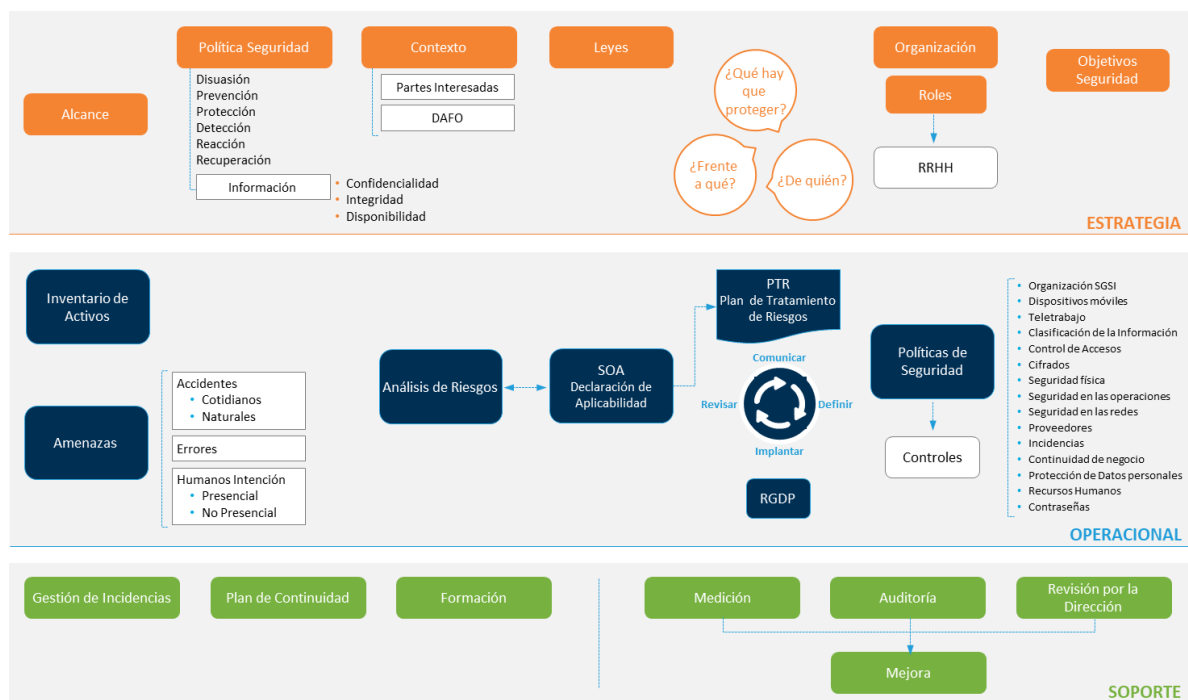
1. En el mes de abril se llevaron a cabo las auditorías internas de ISO 9001 e ISO 27000 en las oficinas de Madrid y Jaén.
2. En el mes de mayo la entidad certificadora IMQ Iberica, realizó las auditorías de seguimiento de ambas normas.
3. Mensualmente, los últimos viernes de cada mes se han llevado a cabo reuniones de seguimiento para la definición y recopilación de información del sistema medio ambiental.
4. En el mes de marzo se realizó una auditoría basada en la norma ISO 27701:2021 sobre la Privacidad de la información en la sede de Madrid.
5. La revisión con la dirección se llevó a cabo en el mes de noviembre.

3.2 Desempeño de Procesos

Ante la inclusión del sistema de compliance y Medio Ambiente se ha modificado el mapa de procesos de Medina en su versión 5.3 de mayo de 2022, el cual se muestra a continuación:



Así mismo también se ha definido un mapa de procesos para dar soporte a la seguridad de la información y la Privacidad de los datos. Ha sido aprobado en Mayo de este año. Es el siguiente:



3.3 No conformidades y Acciones correctivas

1. En ninguna de las auditorías se han indicado No conformidades. Si han aparecido observaciones, que Medina Cuadros interpreta como Oportunidades de mejora en el ámbito de la gestión documental, y en una racionalización de Indicadores.
2. Asimismo, las auditorías del reglamento general de Protección de datos tampoco ha presentado ninguna no conformidad.
3. No se han identificado tampoco brechas de seguridad ni denuncias presentadas a través del canal.

Auditorías

1. En el mes de abril se llevaron a cabo las auditorías internas de ISO 9001 e ISO 27000 en las oficinas de Madrid y Jaén.
2. En el mes de mayo la entidad certificadora IMQ Iberica, realizó las auditorías de seguimiento de ambas normas.

Documento: MCA_Informe de Progreso de Pacto Mundial 2022		
Estado: Aprobado	Versión: 1.0	Página 15 de 18

- En el mes de marzo se realizó una auditoria basado en la norma ISO 27701:2021 sobre la Privacidad de la información en la sede de Madrid.

En ninguna de las tres auditorias realizadas se detectaron No conformidades.


3.4 Desempeño de proveedores

- Medina Cuadros ha desarrollado este año 2022 una formación interna específica sobre la cadena de suministro y como afecta a la entidad.
- Para Medina Cuadros resulta crítico el tener sus sistemas en perfecto estado de revisión, de hecho, este año ha pasado cerca de 17 homologaciones por parte de clientes (Endesa, Naturgy, Caixa, Banco Santander, Reale...), donde ha sido sometida desde simples cuestionarios a pequeñas auditorias de tercera parte.
- Asimismo, Medina Cuadros ha desarrollado este año un proceso nuevo para homologación de proveedores donde el triángulo Medio Ambiente – Compliance-Seguridad sea el foco de atención y sobre el cual va a basar la selección de sus principales proveedores.

3.5 Análisis de Riesgos

Se adjunto un primer resumen del último análisis llevado a cabo este año:

										PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS (PTR)										
Código	Proceso	Tipo	Origen / Fuente	Riesgo	Causa	Efecto	O	P	G	I	NPR	Controles actuales	Eficacia de los controles	Eficiencia de la implantación de los controles	Eficacia X Eficiencia	Riesgo Residual	Acciones propuestas	Responsable	Fecha Prevista	Comprobación de la eficacia
RG01	ESTRATEGICO	SEGURIDAD	Formación	Falta de planificación de formaciones durante el año	Falta de tiempo, y cuadrar con el equipo	Tema pendiente que se procrastina	5	2			10	Formaciones Internas de otros temas	50%	50%	25%	7,5	Planificación con Proceso Social para impartir formación en ciberseguridad / RGPD	FM - DGG	jun-22	jul-22
RG02	SOPORTE	PROVEEDORES	Gestión de Proveedores	Alto número de proveedores contratados	Demasiados servicios subcontratados	Alto número de pagos, poco seguimiento del servicio prestado	5	2			10	Evaluación de los proveedores actuales	50%	80%	40%	6	Después de la evaluación de proveedores, eliminar aquellos que no sean necesarios	JS-PS	jun-22	jul-22
RG03	ESTRATEGICO	MEJORA	Demanda Cliente	No tener cálculo huella de carbono	Procastinación del tema, cada vez nos lo solicitan más	Pendiente protocolizar procedimientos relacionando con medio ambiente	3	2			6	Planificación para comenzar el proceso	50%	50%	25%	4,5	Planificar con fechas exactas el inicio	FM - DGG	Pendiente	Pendiente
RG04	OPERATIVO	INFRAESTRUCTURA TI	Migración	No tener actualizados todos los equipos de los trabajadores, y sincronizada la información que manejan	Cambios de algunos ordenadores antiguos por nuevos	Problemas de sincronización con One Drive	3	5			15	Gestión con el proveedor TI (R2 Tecnio)	50%	50%	25%	11,25	Terminar de configurar todos los ordenadores pendientes	JS-R2-PS	may-22	may-22

<div>  <div> <p>PACTO GLOBAL</p> <p>United Nations Global Compact</p> </div> </div>				<div> <p>MODELO DE AUTOEVALUACIÓN</p> <p>RESUMEN GENERAL</p> </div>				<div> <p>Promedio General (puntajes)</p> <p>3,7</p> </div>								
								<div> <p>Promedio General (porcentajes)</p> <p>92%</p> </div>								
Áreas	Principios	Promedio	Porcentaje	Puntaje	Interpretación											
Derechos Humanos	Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.	4	95%	4	SIEMPRE											
	Principio No. 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos	4	100%	3	CASI SIEMPRE											
Derechos Laborales	Principio No. 3: Las empresas deben respetar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	3	80%	2	OCASIONALMENTE											
	Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio	4	100%	1	CASI NUNCA											
	Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil	4	100%	0	NUNCA											
	Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación	4	92%													
Medio Ambiente	Principio 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales	3	80%	<div> <p>Rango de Colores para el % de los Principios</p> <p>Porcentaje mayor al 80%</p> <p>Porcentaje entre 50% y 80%</p> <p>Porcentaje menor al 50%</p> </div>												
	Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental	4	88%													
	Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente	4	88%													
Anticorrupción	Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.	4	100%													

3.6 Objetivos de negocio

Nº	Objetivo / Motivación	Acción	Responsable	Plazo	Grado de cumplimiento
1	Certificación ISO 14001	Planificación para comenzar proceso de certificación	FMC-DGG	sep-22	85%
2	Digitalización de la firma de contratos con R2 Docuo	Implementarlo en el departamento de RRHH	JS-PS	jun-22	90%
3	Impartir formacion en ciberseguridad - RGPD	Planificar la formación	FMC - DGG	3º Trimestre - 4º Trimestre	100%
4	Reducción de proveedores en el sistema	Revisión de todos los proveedores contratados actualmente, ver cuales no son necesarios	FMC-MA-DGG	2022	100%
5	Cumplir con los objetivos del Pacto Mundial	Auditorias internas, concienciación y revisión con la dirección	JS-AM-FM	2022	100%
6	Ayudar a reducir la huella de carbono en la impresión de documentos	Bajar un 35% como mínimo	JS-AM-FM	2022	85%
					93%
Consideraciones Generales					

En nuestro Informe son abordados todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible porque lo que hemos hecho este año ha sido ponerlos en conocimiento de nuestras partes interesadas al tenerlos incluidos en el Código Ético y el Código de Conducta para proveedores.

Próximamente realizaremos acciones para avanzar en la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible comunicando a los Ayuntamientos la asistencia técnica que podemos realizar para implementar la Agenda 2030 a nivel local, adquiriendo un compromiso específico con el **ODS 11**, para lograr Ciudades y Comunidades inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.

Hemos adoptado medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos avanzando en nuestro proyecto ***“Un Despacho sin papeles”*** para conseguir que seamos 100% digitales y sostenibles medioambientalmente, adquiriendo un compromiso específico con el **ODS 13**.

Y por último estamos trabajando para lograr el crecimiento inclusivo y sostenible, fomentando el trabajo decente que impulsa el **ODS 8**.

FIN DEL DOCUMENTO
En Madrid a 1 de diciembre de 2022

Documento: MCA_Informe de Progreso de Pacto Mundial 2022		
Estado: Aprobado	Versión: 1.0	Página 18 de 18